
 Shivalik Small Finance Bank <small>(A Scheduled Commercial Bank)</small>	<h1>POSH</h1>	
Prevention on Sexual Harassment at Workplace		
Name & Address of the Establishment	Shivalik Small Finance Bank Limited Plot no - 12 A, 2nd Floor, Pride Tower, Sector 125, Noida, Uttar Pradesh- 201303	
Regional Internal Complaints Committee		
Role	Name	E Mail ID
Chairperson	Ms. Fauzia Siddiqui	fsiddiqui@shivalikbank.com
Committee Secretary		
Member	Ms. Nandini Malik	nmalik@shivalikbank.com
	Ms.Neha Sharma	nsharma2@shivalikbank.com
	Mr. Divya Sethi	dsethi@shivalikbank.com
External Representative	Ms. Advocate Anjali	anjalisharma@integrallawoffices.org
<p>Penal consequences for Sexual Harassment would mean imposition of appropriate penalty as envisaged under the Service Rules of the Establishment, which may include:</p> <p>1) Censure or Warning, 2) With-holding of increment(s) or promotion, 3) Demotion/reduction to a lower grade or position, 4) Reduction in Salary, 5) Discharge from the services of the Bank, 6) Dismissal (without terminal benefits), 7) Termination from the services of the Bank,</p>		
<p>As and when required, action of: Filing of criminal complaints against employee alleged to have committed offences requiring Police investigation and prosecution.</p>		
<h2>PROTECTION OF WOMEN FROM SEXUAL HARASSMENT ACT, 2013</h2>		

 Shivalik Small Finance Bank <small>(A Scheduled Commercial Bank)</small>		पाँश	
कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न की रोकथाम			
प्रतिष्ठान का नाम और पता		शिवालिक स्मॉल फाइनेंस बैंक लिमिटेड प्लॉट नं - 12 ए, द्वितीय तल, प्राइड टॉवर, सेक्टर 125, नोएडा, उत्तर प्रदेश-201303	
क्षेत्रीय आंतरिक शिकायत समिति			
भूमिका	नाम	ईमेल आईडी	
अध्यक्ष	सुश्री फौजिया सिद्दीकी	fsiddiqui@shivalikbank.com	
समिति सचिव			
सदस्य	सुश्री नंदिनी मलिक	nmalik@shivalikbank.com	
	सुश्री नेहा शर्मा	nsharma2@shivalikbank.com	
	श्री दिव्या सेठी	dsethi@shivalikbank.com	
बाहरी प्रतिनिधि	एडवोकेट अंजली	anjalisharma@integrallawoffices.org	
यौन उत्पीड़न के लिए दंडात्मक परिणामों का अर्थ प्रतिष्ठान के सेवा नियमों के तहत परिकल्पित उचित जुर्माना लगाना होगा, जिसमें शामिल हो सकते हैं:			
1) निंदा या चेतावनी, 2) वेतन वृद्धि या पदोन्नति को रोकना, 3) निचले ग्रेड या पद पर पदावनति / कमी, 4) वेतन में कमी, 5) बैंक की सेवाओं से निर्वहन, 6) बर्खास्तगी (टर्मिनल लाभ के बिना), 7) बैंक की सेवाओं से समाप्ति,			
जब भी आवश्यक हो, कार्रवाई: पुलिस जांच और अभियोजन की आवश्यकता वाले अपराध को कथित रूप से किए गए कर्मचारी के खिलाफ आपराधिक शिकायतें दर्ज करना।			
महिलाओं को यौन उत्पीड़न से संरक्षण अधिनियम, 2013			